

one.excellence.leader
**DIE KARRIEREBERATUNG FÜR
DAS TOP-MANAGEMENT**



division one

The Next Step: We Create Careers & Develop Companies

Der nächste Karriereschritt steht an. Ein Höchstmaß an Verantwortung, Ansehen und Gehalt sind in greifbarer Nähe. Als Ihr Coach und Sparring Partner gehen wir mit Ihnen diesen entscheidenden Schritt und begleiten Sie auf dem Weg zur Top-Position – mit dem one.excellence.leader-Programm von division one. Unser Fokus liegt hierbei darauf, Sie als Manager und Mensch entscheidend weiterzubringen. Neben einer detaillierten Karriereplanung konzentrieren wir uns daher auf die Persönlichkeitsentwicklung sowie auf die Identifikation und Entfaltung Ihrer Potentiale unter Berücksichtigung Ihres privaten Umfelds.

Ein Schritt mehrere Wege

1. Sie stehen vor einem Trennungsprozess und wollen im Anschluss daran neue Perspektiven für sich eröffnen.
2. Ihnen fehlt das passende Netzwerk und damit die notwendigen Kontakte sowie Informationen im Wettbewerb für den Zugang zur nächsthöheren Entscheiderebene in Ihrem Zielsegment.
3. Sie sind bereit, den nächsten beruflichen Schritt zu gehen, wissen jedoch noch nicht, wo Sie im Wettbewerb stehen und welche Entwicklungsoptionen nun gezielt auszuschöpfen sind.

Ein Schritt mit uns eröffnet Ihnen neue Horizonte und Chancen

- **360°-Ansatz:** Ganzheitliche Entwicklung auf allen karriererelevanten Ebenen (Mensch – privates Umfeld - berufliche Wege).
- **New Placement:** Direkter Weg zur nächsten Führungsposition mit klar fokussierter Potentialentfaltung und Zugang zum exklusiven Stellenmarkt.
- **Optimaler Support:** Berufliche Neuorientierung sowie wertschätzende Trennung und schnelle Loslösung vom ehemaligen oder aktuellen Arbeitgeber.
- **Nachhaltige Entwicklung:** Einbinden Ihres privaten/familiären Umfeldes beim Aufbau des beruflichen Zielbildes und von Karrieremodellen.
- **Exklusiv:** Das one.excellence.leader-Programm ist speziell für Manager der ersten bis dritten Führungsebene entwickelt und fokussiert die Anforderungen an den modernen Manager der Zukunft.



Advisory Model

Eine Entwicklung ist nachhaltig, wenn sie auf einem festen Fundament steht. Unser ganzheitlicher Beratungsansatz schafft eine sichere Basis für Ihren nächsten Schritt innerhalb der Top-Führungsebene. Der Fokus liegt stets auf dem Wesentlichen, wir betrachten jedoch alle wichtigen Faktoren einer nachhaltig erfolgreichen Führungspersönlichkeit.

3 ELEMENTE FÜR IHREN ERFOLG

01

Personality

Ihr Charakter, Ihre Persönlichkeit
& Ihr Mindset

02

Privacy

Das Zusammenspiel zwischen Ihnen
& Ihrem Umfeld

03

Career

Ihr Denken & Handeln als Führungs-
persönlichkeit sowie Ihre beruflichen
Kompetenzfelder und Stärken



EXECUTIVE PROFILE

PERSONALITY PROFILING

↳ **PERSONALITY** DER MENSCH

↳ **PRIVACY** DER MENSCH & SEIN UMFELD

EXPERTISE PROFILING

↳ **CAREER** DER MANAGER

Programminhalte (Auszug)

- Intensive Persönlichkeitsdiagnostik- und Analysephase (Personality Profiling & Expertise Profiling)
- Design und emotionale Verankerung Ihres Zielbildes ‚Personality – Privacy – Career‘
- Entwicklung und Gestaltung Ihrer personal-branded Präsentationsunterlagen
- Intensive Trainings (Verhandlung & Selbstpräsentation) für Top-Ergebnisse auf C-Level
- Verbesserung der Networking-Kompetenz und -Ergebnisse - face2face und online
- Enge und intensive Begleitung aller Stufen Ihres Bewerbungsverfahrens bis zur Positionsübernahme
- Onboarding Mentoring zur langfristigen Erfolgssicherung

Mehr wert durch klare Mehrwerte

Als Führungspersönlichkeit haben Sie keine Zeit für Experimente und Überraschungen. Hiefür bieten wir Ihnen mit one.excellence.leader ein etabliertes Programm, das die Analyse Ihres Status quo, das Design Ihres beruflichen Zielbildes, das gezielte Ins-Handeln-Kommen und die Vermittlung in die passende Funktion inklusive Nachbetreuung umfasst. Dabei folgt, gemäß einer klaren Vorgehensweise, ein Schritt auf den anderen und wir nutzen wissenschaftlich valide Methoden und Instrumente, um schnell und nachhaltig bestmögliche Ergebnisse zu erzielen und Sie so optimal auf den nächsten Schritt vorzubereiten.

IHRE VORTEILE

- **Transparenz:** Wir klären alle gemeinsamen Schritte und planen die Strategie bedarfsgerecht, konsequent und auf Augenhöhe mit Ihnen zusammen.
- **Persönlichkeitsentwicklung:** Wer in der Top-Führungsebene bestehen will, sollte das Mindset und die Charaktereigenschaften eines Top-Managers aufweisen. Wir entwickeln und festigen diese gemeinsam.
- **Light on the Dark Side:** Sie haben Zugang zu den Vakanzen des verdeckten Executive-Stellenmarktes durch Mandate innerhalb unseres internationalen Kunden- und Partnernetzwerkes.
- **Ganzheitlichkeit:** Wir beziehen Ihre Familie, Ihr Umfeld und Ihre persönlichen Präferenzen von Anfang an mit ein und erreichen so höchste Passgenauigkeit im Planen und Handeln.
- **Innovation:** Sie haben Zugriff auf exklusive Coachings, die Maßstäbe setzen (Führung, Wirkung, Stimme, Health & Mindset etc.) Diese werden individuell mit Ihrem Executive Berater nach den erarbeiteten Bedarfen zusammengestellt, um als Mensch und Manager ganzheitlich zu reifen.



OPTIMALES TIMING

- **Trennungsprozess:** Das one.excellence.leader-Programm kann Teil Ihres Trennungsmodells sein. Ihre lange Kündigungsfrist als Manager gewährt hierfür ausreichend Verhandlungszeit mit Ihrem Arbeitgeber.
- **Wachstumsmaßnahme:** Investieren Sie privat in Ihr Wachstum als Mensch und Top-Manager und vereinbaren Sie mit uns direkt einen Termin zum Erstgespräch, um die Details zu klären.

Nächster Schritt

- **Erstgespräch:** Das Gespräch bietet Ihnen Klarheit und Gewissheit über die Details, die Sie als Entscheidungsgrundlage benötigen. Investieren Sie diese wertvolle Zeit in ein unverbindliches und kostenfreies Gespräch.

Ablauf

01

02

Sondierungsgespräch

Sie lernen Ihren persönlichen Executive Berater kennen, bauen Vertrauen auf und gewinnen weiterführende Einblicke in das one.excellence.leader-Programm. Hier werden bereits erste Zielskizzen erstellt.

Individual Course

Tiefenberatung, die die Erkenntnisse des Sondierungsgesprächs festigt und in deren Verlauf Ihr detailliertes Executive Profile mit konkreten Handlungsempfehlungen erstellt.

Notizen



03

360-Grad-Ansatz

Stufenweise Begleitung durch die drei Fokusbereiche „Mensch - privates Umfeld - berufliche Wege“.

04

Manager Course

Sondierungsgespräch, Individualkurs und kontinuierliche Schärfung Ihres Executive Profile; Gesamtdauer des Programms umfasst max. 12 Monate.

05

Long-term Strategy

Klärung der Frage ‚Wie sehen die nächsten Jahre/Jahrzehnte für Sie als Manager & Privatperson aus und was sind die Handlungsfelder zum kontinuierlichen Selbst-Management?‘

Preis- & Leistungsverzeichnis

PREMIUM
25.000€ zzgl. MwSt.

EXCLUSIVE
50.000€ zzgl. MwSt.

Customized Profiling

Analysis & Evaluation

Sondierungsgespräch (ca. 4 Stunden)	✂	✂
Individual Course (2,5 Tage)	✂	✂
Executive Profile		
» Personality Profiling (Diagnostic, Reflection, Mindset, ...)	✂	✂
» Expertise Profiling (Competence, Employability, Digital Leadership, ...)	✂	✂
Personality - Der Mensch		
» Challenge & Experience (individuelle Horzonterweiterung)		✂
Privacy - Der Mensch & sein Umfeld		
» Manager Life Circle (Education, Health & Fitness, Law & Finance, Lifestyle)	✂	✂

Customized Personal Development

Design & Consulting

Entwicklung Zielbild	✂	✂
Individueller Market Research (Industry Evaluation)	✂	✂
Excellence Connections		
» Strategischer Ausbau: Business & Personal Netzwerk	✂	✂
» Exklusiver division one Zugang		✂
» Exzellenter globaler ENEX Zugang		✂
Personal branded Präsentationsunterlagen	✂	✂
3 bzw. 8 individuelle Leistungsbausteine (z. B.)		
» Communicating Culture	✂	✂
» Performance Knowledge	✂	✂
» Business English (Interviewtraining)	✂	✂
» Work-Balance ist Life-Balance		✂
» Image Consulting		✂
Privacy - Der Mensch & sein Umfeld		
» Lebensphase-Mindset	✂	✂
» Move (national & international)		✂
» Impuls-Vortrag		✂



Customized Career

PREMIUM
25.000€ zzgl. MwSt.

EXCLUSIVE
50.000€ zzgl. MwSt.

Excellence & Placement

Vorstellung & Besprechung des Zielmandates inkl. Culture Fit	✚	✚
Personal branded Präsentationsunterlagen für das Zielmandat	✚	✚
Intensive Vor- & Nachbereitung Vorstellungsgespräch	✚	✚
» Briefing, Simulation, Business-Knigge, Verhaltenskodex	✚	✚
» Feedback-Kultur	✚	✚
Negotiation Profiling (Strategie, Rhetorik, Disziplin)	✚	✚
Strategische Vertragsberatung	✚	✚
Begleitung im Placement	✚	✚
Social Media Strategy		✚
Privacy - Der Mensch & sein Umfeld		✚
» Manager Life Circle (Family, Mobility, Body & Soul)		✚
» Move & Settlement		✚
» Excellence Connections - Elitäres „Get in Contact“		✚
» Challenge & Experience (persönliches Umfeld / Family)		✚
Career - Der Manager		✚
» Employability - z. B. Erfahrung in einem „Geschäftsmodell von morgen“		✚

Customized Launch

Onboarding & Long-Term Strategy

Mentoring-Dialog	✚	✚
Onboarding Mentoring - Part I		✚
Onboarding Mentoring - Part II		✚
Sparringpartner (6 Monate)		✚
Review & Status Quo & Follow-up		✚
» Personality - Der Mensch		✚
» Privacy - Der Mensch & sein Umfeld		✚
» Career - Der Manager		✚

WE BUILD CAREERS & DEVELOP COMPANIES.

SABINE CLAUSS

Partner

T : + 49 711 310 58 46 3

E : clauss@division-one.com

E : sabine.clauss@sabine-clauss-consulting.de

ALEXANDER SCHÜLEIN

COO

T : + 49 711 310 58 43 2

E : schuelein@division-one.com

WWW.DIVISION-ONE.COM